

לעיריית חיפה דרוש/ה

תאור המשרה: מנהל או מנהלת יחידת חברה וקהילה - התחדשות עירונית, במחלקה להתחדשות עירונית, אגף תכנון עיר, מינהל ההנדסה

דרגת המשרה: 38 – 40 בדרוג מהנדסים/המח"ר/הנדסאים/טכנאים

ו-ד בדרוג ע"ס
חוזה בכירים: 30% - 35% משכר מנכ"ל

תאור התפקיד:

1. קידום וביצוע מדיניות העירייה בתחום ההיבטים החברתיים והקהילתיים הכרוכים בתהליכי התחדשות עירונית.
2. גיבוש תכנית עבודה רב שנתית, הכוללת מיפוי ואיתור צרכים חברתיים-קהילתיים, הגדרת מטרות ויעדים, בתחומי התחדשות עירונית בעיר.
3. בניית מודל עבודה חברתית-קהילתית בהתאם להנחיות הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית ולמאפייני העיר והקהילה המקומית, בשיתוף עם הגורמים הרלוונטיים בעירייה.
4. תיאום וסנכרון העבודה החברתית-קהילתית עם הגורמים הרלוונטיים בעירייה כגון: המחלקה לשירותים חברתיים, המחלקה לעבודה קהילתית, מרכז הגישור.
5. קיום קשר שוטף עם התושבים והקהילה לקידום פרויקטים של התחדשות עירונית הכולל: הסברה, יעוץ, הנגשת מידע וזכויות בתחום התחדשות עירונית, לרבות סיוע ביזום התארגנויות וקבוצות מנהיגות קהילתית, בבניית נציגויות, בקיום אספות דיירים ובישוב מחלוקות וסכסוכים.
6. קבלת קהל ומתן מידע לבעלי זכויות ולתושבים במתחמי התחדשות עירונית, כולל מעקב אחר פניות תושבים.
7. סיוע בניהול והפעלה של תהליכי שיתוף הציבור בתכניות התחדשות עירונית המקודמות בשטח הרשות.
8. סיוע בהנחה, ליווי ופיקוח על יועצים חברתיים בתהליכי כתיבת דו"ח חברתי על מתחמי התחדשות עירונית.
9. בניית הכשרות וקורסים לתושבים בנושא התחדשות עירונית בשיתוף עם הגורמים המקצועיים בעירייה.

דרישות המשרה:

1. השכלה:
בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: עבודה סוציאלית, סוציולוגיה, פסיכולוגיה, מדיניות ציבורית, כלכלה, גיאוגרפיה, אדריכלות, משפטים, פוליטיקה וממשל, או בעל תואר אקדמי שני בגישור ויישוב סכסוכים או תכנון ערים. **או** בעל תואר אקדמי אחר שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, וסיים קורס מקצועי של יועצים חברתיים המוכר על ידי הרשות הממשלתית להתחדשות עירונית. **או** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל, וסיים קורס מקצועי כנזכר למעלה. **או** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ושינוי איסור והיתר), וסיים קורס מקצועי כנזכר למעלה.
2. **או הנדסאי/טכנאי רשום** בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012, וסיים קורס מקצועי כנזכר למעלה.
ניסיון מקצועי:
לבעל תואר אקדמי/השכלה תורנית כמפורט לעיל, ניסיון של שנתיים בעבודה חברתית-קהילתית.
להנדסאי רשום כמפורט לעיל, ניסיון של 3 שנים לפחות כנזכר למעלה.
לטכנאי רשום כמפורט לעיל, ניסיון של 4 שנים לפחות כנזכר למעלה.
3. עדיפות לבעלי ניסיון כעובד סוציאלי קהילתי, במוסד ציבורי או ברשות מקומית.
4. עדיפות לבעלי ידע בתחום התכנון והבנייה ובפרט בתחום ההתחדשות העירונית.
5. שליטה בתוכנות אופיס.
6. ייצוגיות ויכולת עמידה מול קהל, שירותיות, הקשבה וסובלנות.
7. יכולת בניית הסכמות ופתרון קונפליקטים.
8. יכולת עבודה מול בעלי עניין מגוונים (עובדי עירייה, יזמים, בעלי נכסים, תושבים).
9. יחסי אנוש טובים ויכולת עבודה בצוות.
10. כושר הבעה בכתב ובעל פה.
11. ידיעת השפה העברית על בוריה, ידיעת שפות נוספות רצויה.
12. התפקיד מחייב עבודה גם בשעות בלתי שגרתיות.
13. תידרש נוכחות בפועל, בחצי משרה במשרדי המחלקה לשירותים חברתיים בקרית חיים.

הגשת מועמדות:

להגשת מועמדות למכרז לחץ על הקישור: [להגשת מועמדות לתפקיד לחץ כאן](#)
מועד הגשת המועמדות עד לתאריך 09 בינואר 2022 בשעה 12:00

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים כפי שמעודכן בהגשת המועמדות המקוונת כגון:

- טופס הגשת מועמדות - מקוון
- קורות חיים
- מסמכים המעידים על השכלה וניסיון תעסוקתי (הנחיות לצרוף מסמכים באתר)
- קורות חיים אינם מהווים אישור להוכחת עמידה בתנאי הסף.
- הגשת מועמדות ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה, רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת להוכחת עמידה בתנאי הסף כפי שמפורט במכרז לא תידון והיא תפסל.
- השלמת הגשת מסמכים לאחר מועד סגירת המכרז/משרה לא תתאפשר מעבר ל 3 ימים לאחר המועד האחרון להגשת המועמדות.
- אלא אם כן תודיע העירייה אחרת, המועמדים שיעמדו בדרישות הסף, יישלחו למבחן במכון מיון. רק מועמדים אשר יעברו את רף הדרישות שנקבע מראש, יזומנו לוועדת המכרזים. היו יותר מ – 8 מועמדים כאמור, יזומנו רק שמונת המועמדים, שהשיגו את התוצאות הגבוהות ביותר.
- מועמדים חיצוניים נדרשים כחלק מהגשת המועמדות לעבור מבדק יושרה. רק מועמדים אשר עברו בהצלחה את מבדק היושרה ועומדים בדרישות הסף יוכלו להמשיך בהליכי המיון לתפקיד.
- על פי הוראות חוק שיויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988. המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שיויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.
- האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 לחוק שיויון זכויות האישה, התשי"א- 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו בארץ או בארץ אחרת בהתאם להוראות סעיפים 173ב(א) ו- 173ב(ב) לפקודת העיריות [נוסח חדש] אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.