



## מנהל אגף חינוך וחינוך על יסודי במערכת החינוך והתרבות

דרגת המשרה: דרוג הוראה

### תאור התפקיד:

1. אחריות לניהול וביצוע מדיניות החינוך העירונית עפ"י הנחיות ראש המערכת ובמסגרת החוק ותקנות משרד החינוך.
2. בניית תכנית עבודה שנתית מכוונת יעדים שהוגדרו ע"י ראש המערכת.
3. ניהול ישיר של מערכת החינוך העל יסודי בעיר חיפה.
4. בניית תקציב למערכת החינוך העל יסודית.
5. פיתוח וייזום תכניות חדשניות למערכת החינוך בעיר חיפה.
6. ניהול צוותי עבודה שוטפים ופורומים מקצועיים במערכת החינוך על פי הנחיית ראש המערכת.
7. קיום קשר שוטף עם מנהלי מוסדות החינוך, משרד החינוך, משרדי ממשלה אחרים ועם גורמים במערכת העירונית.
8. ייצוג המערכת העירונית בוועדות היגוי, כנסים ואירועים.
9. פיתוח דפוסי עבודה היוצרים חיבור בין מערכתי לקידום רצף חינוכי ושירותים לתלמיד.
10. ארגון ימי עיון והשתלמויות לעובדי מערכת החינוך בעיר על פי תכנית העבודה השנתית.

### דרישות המשרה:

1. בעל השכלה אקדמית, תואר ראשון לפחות, רצוי תואר שני.
2. בעל תעודת הוראה ורישיון הוראה קבוע לבי"ס על יסודי.
3. חמש שנות ניסיון לפחות בניהול בי"ס על יסודי.
4. ניסיון בניהול מו"מ עם מוסדות ממשלתיים ועירוניים, רשויות ציבוריות, תלמידים והורים.
5. ניסיון בניהול צוותי עבודה רב תחומיים בהיקף גדול.
6. ידע וניסיון בניהול תקציבי של בתי הספר העל יסודיים בעיר.
7. כושר ייזום ותכנון של תכניות ופרוייקטים.
8. בעל יכולת מנהיגות וכושר ארגון.
9. מחויבות קהילתית ויכולת לפתח את ביה"ס כמרכז הקהילה.
10. כושר הבעה בכתב ובע"פ.
11. ידיעת השפה העברית על בוריה. ידיעת שפות נוספות רצויה.
12. נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות.

המועמדים/ות מתבקשים/ות לפנות בכתב בצרוף קורות חיים ומסמכים המעידים על השכלה ונסיון בעבודה, לעיריית חיפה אגף משאבי אנוש, (עבור אורנה סולומונס אישי)

ת.ד. 4811 חיפה. על הפניות להגיע למשרדנו לא יאוחר

**מתאריך 28.2.2010**, פניות שתגענה ללא תעודות כאמור לעיל, לא תובאנה בחשבון. במקרה של ריבוי מועמדים, העירייה תהא רשאית לבחור עד 10 מועמדים המתאימים למשרה, אשר הם בלבד, מתוך כל המועמדים יוזמנו להופיע בפני ועדת המכרזים. הבחירה תעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או על יסוד ראיון מוקדם עם המועמדים ו/או חלקם, הכל עפ"י שיקול דעתה הבלעדי של העירייה. יש לציין על המעטפה את שם המשרה.